

**TABELLE RETRIBUTIVE E UNA TANTUM
RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL**

A) TABELLE RETRIBUTIVE E UNA TANTUM

Tabelle retributive

Decorrenze e importi degli aumenti

Livelli	1° luglio 2008	1° aprile 2009	1° dicembre 2009	Totali
8°	48,14	38,00	32,93	119,07
7°	44,08	34,80	30,16	109,04
6°	42,56	33,60	29,12	105,28
5°	40,03	31,60	27,38	99,01
4°	39,02	30,80	26,69	96,51
3° super	38,00	30,00	26,00	94,00
3°	36,99	29,20	25,30	91,49
2° super	35,47	28,00	24,26	87,73
2°	34,96	27,60	23,92	86,48
1°	21,03	16,60	14,38	52,01

Viaggiatori o piazzisti

	1° luglio 2008	1° aprile 2009	1° dicembre 2009	Totali
1ª categoria	42,56	33,60	29,12	105,28
2ª categoria	40,03	31,60	27,38	99,01

Di conseguenza, l'elemento retributivo nazionale - ERN - assumerà i seguenti valori mensili alle scadenze sotto indicate:

Livelli	1° luglio 2008	1° aprile 2009	1° dicembre 2009
8°	1.746,84	1.784,84	1.817,77
7°	1.656,80	1.691,60	1.721,76
6°	1.547,67	1.581,27	1.610,39
5°	1.447,57	1.479,17	1.506,56
4°	1.369,27	1.400,07	1.426,76
3° super	1.339,80	1.369,80	1.395,80
3°	1.311,02	1.340,22	1.365,52
2° super	1.277,06	1.305,06	1.329,32
2°	1.247,30	1.274,90	1.298,81
1°	1.040,13	1.056,73	1.071,11

Viaggiatori o piazzisti

	1° luglio 2008	1° aprile 2008	1° dicembre 2009
1 ^a categoria	1.475,45	1.509,05	1.538,17
2 ^a categoria	1.392,28	1.423,88	1.451,26

Una Tantum

L'importo «*una tantum*» di euro 114 lordi verrà erogato con la retribuzione del mese di giugno 2008 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data dell'11 giugno 2008. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1° aprile-30 giugno 2008 con riduzione proporzionale per i casi di:

- servizio militare;
- aspettativa;

- congedo parentale;
- cassa integrazione guadagni a zero ore.

L'importo «*una tantum*» non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale e legale né del trattamento di fine rapporto.

Norme specifiche

Aziende terziste nel Mezzogiorno

Per le aziende identificate al Protocollo 5 del vigente CCNL, gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle seguenti scadenze: **gennaio 2009, ottobre 2009, 1° giugno 2010.**

* * *

B) RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL: DISPOSIZIONI COMUNI PER TUTTI I DIPENDENTI

- **Abiti da lavoro** (art. 64)
- **Affissioni** (art. 20)
- **Ambiente di lavoro - Doveri delle aziende e dei lavoratori** (art. 69)
- **Ambiente di lavoro - Rappresentanti per la sicurezza (RSL)** (art. 15)
- **Apprendistato professionalizzante** (art. 33 e allegato O)
- **Aspettative** (art. 57)
- **Assemblee** (art. 19)
- **Assenze** (art. 57)
- **Assunzione** (art. 28)
- **Attività produttiva - andamento della ...** (art. 26)
- **Aumenti periodici di anzianità** (art. 48)
- **Banca delle ore** (art. 39)
- **Cariche pubbliche e sindacali** (art. 18)
- **CCNL - Interpretazione del ...** (art. 5)
- **CCNL - Struttura del ...** (art. 1)

- **Certificato di lavoro e restituzione documenti di lavoro** (*art. 78*)
- **Cessione e trasformazione di azienda** (*art. 77*)
- **Clausola di salvaguardia** (*art. 27*)
- **Condizioni di miglior favore** (*art. 4*)
- **Congedo matrimoniale** (*art. 61*)
- **Conservazione del posto per l'accesso ai programmi di cura e riabilitazione dalla tossicodipendenza** (*art. 60*)
- **Contratto a tempo determinato** (*art. 30*)
- **Contratto di inserimento** (*art. 31*)
- **Contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato - disciplina del ...** (*art. 45*)
- **Contributi sindacali - versamento dei ...** (*art. 21*)
- **Controversie** (*art. 6*)
- **Decorrenza e durata del CCNL** (*art. 8*)
- **Delegato d'impresa** (*art. 14*)
- **Dignità personale dei lavoratori - Tutela della ...** (*protocollo 4*)
- **Disciplina del lavoro** (*art. 70*)
- **Elemento retributivo nazionale** (*capitolo VI*)
- **Formazione** (*art. 24 e art. 66*)
- **Immunità sindacale** (*art. 17*)
- **Indennità scolastiche** (*art. 68*)
- **Infortunio sul lavoro** (*art. 62*)
- **Inquadramento** (*capitolo VII*)
- **Inquadramento unico dei lavoratori** (*art. 54*)
- **Invenzioni - Trattamento delle ...** (*art. 52*)
- **Job sharing** (*art. 43*)
- **Lavoratori diversamente abili** (*art. 34*)
- **Lavoratori studenti - Facilitazioni per i ...** (*art. 67*)
- **Lavoro a domicilio - Regolamento del ...** (*allegato A*)
- **Lavoro a squadre** (*art. 40*)
- **Lavoro domenicale** (*art. 41*)
- **Lavoro esterno** (*art. 23*)
- **Lavoro festivo** (*art. 41*)
- **Lavoro notturno** (*art. 41*)
- **Lavoro straordinario** (*art. 38*)

- **Licenziamento - Norme per il ...** (art. 76)
- **Malattia ed infortunio non sul lavoro** (art. 63)
- **Malattie professionali** (art. 62)
- **Manodopera - Modalità interna della ...** (art. 25)
- **Mansioni - Cambiamento e cumulo di ...** (art. 53)
- **Mense aziendali** (art. 65)
- **Norme specifiche di comparto** (capitolo VIII)
- **Orario a tempo parziale - regime di ...** (art. 42)
- **Orario di lavoro e flessibilità** (artt. 35-37)
- **Osservatorio nazionale tessile-abbigliamento-moda** (art. 22)
- **Passaggio di qualifica** (art. 55)
- **Periodo di prova** (art. 32)
- **Permessi** (art. 57)
- **Permessi per cariche sindacali** (art. 16)
- **PREVIMODA** (allegati H-I-L-M-N-)
- **Provvedimenti disciplinari e procedura per l'applicazione** (artt. 74-75)
- **Rappresentanze sindacali unitarie (RSU)** (art. 12)
- **Recuperi** (art. 58)
- **Regolamento interno** (art. 73)
- **Relazioni industriali e struttura della contrattazione collettiva** (artt. 9-12)
- **Retribuzione - Definizione, determinazione e corresponsione della ...** (artt. 46-47 e 49)
- **Risarcimento danni - Trattenute per ...** (art. 56)
- **Servizio militare** (art. 59)
- **Telelavoro** (art. 44)
- **Trasferimenti** (art. 51)
- **Trasferte** (art. 50)
- **Trattamento di fine rapporto** (artt. 79-80)
- **Utensili e materiale - Consegna e conservazione degli ...** (art. 71)
- **Viaggiatori o piazzisti** (allegato B)
- **Visite di inventario e di controllo** (art. 72)

Disposizioni per gli operai

- **Comitati tecnici paritetici di accertamento** (*art. 89*)
- **Ferie** (*art. 92*)
- **Giorni festivi** (*art. 91*)
- **Gravidanza e puerperio - Trattamento in caso di ...** (*art. 95*)
- **Inizio e fine del lavoro** (*art. 82*)
- **Interruzione del lavoro** (*art. 83*)
- **Jolly - Definizione di ...** (*art. 90*)
- **Lavori discontinui** (*art. 84*)
- **Lavoro a cottimo** (*art. 88*)
- **Macchinario - Assegnazione e pulizia del ...** (*artt. 86-87*)
- **Malattia e infortunio non sul lavoro - Trattamento economico in caso di ...** (*art. 94*)
- **Retribuzione - Modalità di corresponsione della ...** (*art. 81*)
- **Riposo settimanale** (*art. 91*)
- **Risoluzione del rapporto e preavviso** (*art. 96*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 93*)
- **Turni a scacchi** (*art. 85*)

Disposizioni per le qualifiche speciali o intermedie

- **Ferie** (*art. 99*)
- **Giorni festivi** (*art. 98*)
- **Gravidanza e puerperio - Trattamento in caso di ...** (*art. 102*)
- **Malattia - Trattamento economico di ...** (*art. 101*)
- **Permessi** (*art. 103*)
- **Riposo settimanale** (*art. 98*)
- **Risoluzione del rapporto e preavviso** (*art. 104*)
- **Sospensioni e riduzioni di lavoro** (*art. 97*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 100*)

Disposizioni per gli impiegati

- **Ferie** (*art. 108*)
- **Giorni festivi** (*art. 107*)

- **Gravidanza e puerperio - Trattamento in caso di ...** (*art. 112*)
- **Indennità di cassa per maneggio denaro - Cauzione** (*art. 110*)
- **Laureati e diplomati** (*art. 105*)
- **Lavoratori con funzioni direttive o di capo ufficio - Norme particolari per ...** (*art. 115*)
- **Malattia - Trattamento economico di ...** (*art. 111*)
- **Permessi** (*art. 113*)
- **Preavviso** (*art. 114*)
- **Riposo settimanale** (*art. 107*)
- **Sospensioni e riduzioni di lavoro** (*art. 106*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 109*)

Disposizioni per i quadri

- **Attività formativa** (*art. 117*)
- **Indennità di funzione** (*art. 118*)
- **Norme per i quadri** (*art. 116*)