

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
per gli
ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA
E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
2010 - 2012

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

INDICE

• Sintesi delle principali novità (fonte sindacale)	Pag. 9
• Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL	» 15
• Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 27
• Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 43

CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008

• <i>Verbale di stipula</i>	» 44
• <i>Premessa</i>	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i>	» 49
• <i>Definizione dei settori</i>	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i>	» 56

Sezione prima

SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI

• <i>Premessa</i>	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i>	» 57
• Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori	» 59
Art. 1. - <i>Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica</i>	» 60

Art. 2.	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica	Pag. 62
Art. 3.	- Osservatori paritetici in sede aziendale	» 64
Art. 4.	- Formazione professionale	65
Art. 5.	- Pari opportunità	» 71
Art. 6.	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti	» 76
Art. 7.	- Informazioni e consultazione in sede aziendale	» 77
Art. 8.	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria	» 81
Art. 9.	- Lavoro a domicilio	» 82
Art. 10.	- Istituzioni interne a carattere sociale	» 82

Sezione seconda

DIRITTI SINDACALI

• Premessa	» 83
Art. 1. - Assemblea	» 83
Art. 2. - Diritto di affissione	» 84
Art. 3. - Locali	» 84
Art. 4. - Strumenti informatici	» 85
Art. 5. - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive	» 85
Art. 6. - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie	» 86
Art. 7. - Versamento dei contributi sindacali	» 87
Art. 8. - Affissione del Contratto	» 88

Sezione Terza

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

Art. 1. - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore	» 89
Art. 2. - Decorrenza e durata	» 89
Art. 3. - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro	» 90
Art. 4. - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali	» 91
Art. 5. - Distribuzione del Contratto	» 92

Sezione Quarta

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TITOLO I

Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro

Art. 1. - Assunzione	» 93
Art. 2. - Periodo di prova	» 94
Art. 3. - Documenti, residenza e domicilio	» 95

Art. 4.	- Tipologie contrattuali (contratto di lavoro a tempo determinato; part-time)	Pag. 96
Art. 5.	- Apprendistato	» 106
Art. 6.	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria	» 107
Art. 7.	- Trasferta	» 108
Art. 8.	- Trasferimenti	» 116
Art. 9.	- Appalti	» 117
Art. 10.	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda	» 118

TITOLO II

Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori

Art. 1.	- Classificazione dei lavoratori	» 118
Art. 2.	- Passaggio temporaneo di mansioni	» 163
Art. 3.	- Nuove mansioni	» 164
Art. 4.	- Cumulo di mansioni	» 165
Art. 5.	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia	» 165
Art. 6.	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici	» 168
Art. 7.	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici	» 169
Art. 8.	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici	» 169

TITOLO III

Orario di lavoro

Art. 1.	- Entrata ed uscita in azienda	» 170
Art. 2.	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro	» 171
Art. 3.	- Sospensione ed interruzione del lavoro	» 171
Art. 4.	- Recuperi	» 172
Art. 5.	- Orario di lavoro	» 172
Art. 6.	- Reperibilità	» 181
Art. 7.	- Lavoro straordinario, notturno e festivo	» 185
Art. 8.	- Riposo settimanale	» 190
Art. 9.	- Festività	» 190
Art. 10.	- Ferie	» 193

TITOLO IV

Retribuzione ed altri istituti economici

Art. 1.	- Forme di retribuzione	» 195
Art. 2.	- Regolamentazione del lavoro a cottimo	» 195
Art. 3.	- Mensilizzazione	» 202
Art. 4.	- Corresponsione della retribuzione	» 203

Art. 5.	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria	Pag. 203
Art. 6.	- Aumenti periodici di anzianità	» 204
Art. 7.	- Tredicesima mensilità	» 208
Art. 8.	- Mense aziendali e Indennità di mensa	» 209
Art. 9.	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo	» 209
Art. 10.	- Indennità per disagiata sede	» 209
Art. 11.	- Indennità maneggio denaro. Cauzione	» 210
Art. 12.	- Premio di risultato	» 210
Art. 13.	- Elemento perequativo	» 215
Art. 14.	- Reclami sulla retribuzione	» 215
Art. 15.	- Previdenza Complementare	» 216

TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI

Una tantum

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

TITOLO V

Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza

Art. 1.	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza	» 222
Art. 2.	- Indumenti di lavoro	» 228

TITOLO VI

Assenze, permessi e tutele

Art. 1.	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali	» 228
Art. 2.	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro	» 231
Art. 3.	- Congedo matrimoniale	» 237
Art. 4.	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio	» 238
Art. 5.	- Congedi parentali	» 239
Art. 6.	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo	» 240
Art. 7.	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale	» 241
Art. 8.	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti	» 245
Art. 9.	- Congedi per la formazione	» 246
Art. 10.	- Permessi per eventi e cause particolari	» 247

Art. 11.	- Aspettativa e congedi per eventi e cause particolari	Pag. 248
Art. 12.	- Conservazione del posto di lavoro in caso di accesso ai programmi terapeutici e di riabilitazione per gli stati di accertata tossicodipendenza	» 251
Art. 13.	- Assenze e permessi	» 252
Art. 14.	- Anzianità dei lavoratori	» 253

TITOLO VII

Rapporti in azienda

Art. 1.	- Rapporti in azienda	» 253
Art. 2.	- Commissione paritetica nazionale di studio sull'utilizzo dei sistemi informatici aziendali e tutela della <i>privacy</i>	» 255
Art. 3.	- Divieti	» 255
Art. 4.	- Vendita di libri e riviste	» 255
Art. 5.	- Visite di inventario e di controllo	» 256
Art. 6.	- Norme speciali	» 256
Art. 7.	- Reclami e controversie	» 256
Art. 8.	- Provvedimenti disciplinari	» 257
Art. 9.	- Ammonizioni scritte, multe e sospensioni	» 258
Art. 10.	- Licenziamenti per mancanze	» 259
Art. 11.	- Sospensione cautelare non disciplinare	» 260

TITOLO VIII

Risoluzione del rapporto di lavoro

Art. 1.	- Preavviso di licenziamento e di dimissioni	» 261
Art. 2.	- Consegna dei documenti alla cessazione del rapporto di lavoro	» 262
Art. 3.	- Certificato di lavoro	» 262
Art. 4.	- Indennità in caso di morte	» 262
Art. 5.	- Trattamento di fine rapporto	» 263

ALLEGATI

Allegato n. 1	- Protocollo sulla " <i>Disciplina del rapporto individuale di lavoro</i> " concordata con l'Accordo di rinnovo 20 gennaio 2008	» 265
Allegato n. 2	- Accordo 31 ottobre 1973	» 267
Allegato n. 3	- Quota contribuzione <i>una tantum</i>	» 269
Allegato n. 4	- Accordo 2 febbraio 1994 per la costituzione delle Rappresentanze sindacali unitarie	» 271
Allegato n. 5	- Accordo interconfederale 15 aprile 2009 per l'attuazione dell'Accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 (<i>collocazione provvisoria; in calce allo stesso il testo dell'Accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009</i>)	» 276

**CONTRATTO NAZIONALE PER LA DISCIPLINA
DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NELL'INDUSTRIA
METALMECCANICA E NELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**

• Premessa	Pag. 293
Art. 1. - Norme generali	» 293
Art. 2. - Durata del contratto	» 294
Art. 3. - Cumulo dei periodi di apprendistato	» 295
Art. 4. - Formazione	» 295
Art. 5. - Organismi paritetici	» 298
Art. 6. - Assunzione	» 299
Art. 7. - Periodo di prova	» 300
Art. 8. - Inquadramento e retribuzione	» 300
Art. 9. - Tredicesima mensilità	» 301
Art. 10. - Trattamento di malattia ed infortunio	» 301
Art. 11. - Previdenza integrativa	» 302
Art. 12. - Attribuzione della qualifica	» 302
Art. 13. - Decorrenza	» 302
Allegato n. 1 - Piano formativo individuale	» 303
Allegato n. 2 - Commissione nazionale per la Formazione profes- sionale e l'Apprendistato - Schemi esemplificativi dei profili for- mativi definiti da FEDERMECCANICA, ASSISTAL e FIM, FIOM, UILM a Roma il 28 marzo 2006 - Nota per la gestione degli sche- mi esemplificativi dei profili formativi del settore metalmecca- nico e dell'installazione di impianti	» 311
Trattamento di fine rapporto: <i>Tassi di rivalutazione da dicembre</i> <i>1982 a data corrente</i>	» 321
Trattamento di fine rapporto: <i>Indice ISTAT dei prezzi al consumo</i> <i>da luglio 1991 a data corrente</i>	» 325

Collana diretta da **Giuseppe Vinci**

C.C.N.L. METALMECCANICI GRANDE INDUSTRIA 2010 - 2012

► Disciplina del trattamento di fine rapporto

V EDIZIONE

Finanze  Lavoro®
Gruppo Editoriale Esselibri-Simone

2010

TUTTI I DIRITTI RISERVATI

Vietata la riproduzione anche parziale

Il catalogo aggiornato può essere consultato sul sito Internet:

www.finanzelavoro.com

Finito di stampare nel mese di maggio 2010
dalla «MultiMedia» - V.le Ferrovie dello Stato Zona Asi - Giugliano (NA)
per conto della Esselibri S.p.A. - Via F. Russo, 33/D - 80123 - Napoli

© Finanze & Lavoro è un marchio della Esselibri S.p.A.

Grafica di copertina a cura di Giuseppe Ragno

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
per gli
ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA
E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
2010 - 2012

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

INDICE

• Sintesi delle principali novità (fonte sindacale)	Pag. 9
• Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL	» 15
• Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 27
• Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 43

CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008

• <i>Verbale di stipula</i>	» 44
• <i>Premessa</i>	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i>	» 49
• <i>Definizione dei settori</i>	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i>	» 56

Sezione prima

SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI

• <i>Premessa</i>	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i>	» 57
• Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori	» 59
Art. 1. - <i>Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica</i>	» 60

Art. 2.	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica	Pag. 62
Art. 3.	- Osservatori paritetici in sede aziendale	» 64
Art. 4.	- Formazione professionale	65
Art. 5.	- Pari opportunità	» 71
Art. 6.	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti	» 76
Art. 7.	- Informazioni e consultazione in sede aziendale	» 77
Art. 8.	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria	» 81
Art. 9.	- Lavoro a domicilio	» 82
Art. 10.	- Istituzioni interne a carattere sociale	» 82

Sezione seconda

DIRITTI SINDACALI

• Premessa	» 83
Art. 1. - Assemblea	» 83
Art. 2. - Diritto di affissione	» 84
Art. 3. - Locali	» 84
Art. 4. - Strumenti informatici	» 85
Art. 5. - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive	» 85
Art. 6. - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie	» 86
Art. 7. - Versamento dei contributi sindacali	» 87
Art. 8. - Affissione del Contratto	» 88

Sezione Terza

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

Art. 1. - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore	» 89
Art. 2. - Decorrenza e durata	» 89
Art. 3. - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro	» 90
Art. 4. - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali	» 91
Art. 5. - Distribuzione del Contratto	» 92

Sezione Quarta

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TITOLO I

Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro

Art. 1. - Assunzione	» 93
Art. 2. - Periodo di prova	» 94
Art. 3. - Documenti, residenza e domicilio	» 95

Art. 4.	- Tipologie contrattuali (contratto di lavoro a tempo determinato; part-time)	Pag. 96
Art. 5.	- Apprendistato	» 106
Art. 6.	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria	» 107
Art. 7.	- Trasferta	» 108
Art. 8.	- Trasferimenti	» 116
Art. 9.	- Appalti	» 117
Art. 10.	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda	» 118

TITOLO II

Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori

Art. 1.	- Classificazione dei lavoratori	» 118
Art. 2.	- Passaggio temporaneo di mansioni	» 163
Art. 3.	- Nuove mansioni	» 164
Art. 4.	- Cumulo di mansioni	» 165
Art. 5.	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia	» 165
Art. 6.	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici	» 168
Art. 7.	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici	» 169
Art. 8.	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici	» 169

TITOLO III

Orario di lavoro

Art. 1.	- Entrata ed uscita in azienda	» 170
Art. 2.	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro	» 171
Art. 3.	- Sospensione ed interruzione del lavoro	» 171
Art. 4.	- Recuperi	» 172
Art. 5.	- Orario di lavoro	» 172
Art. 6.	- Reperibilità	» 181
Art. 7.	- Lavoro straordinario, notturno e festivo	» 185
Art. 8.	- Riposo settimanale	» 190
Art. 9.	- Festività	» 190
Art. 10.	- Ferie	» 193

TITOLO IV

Retribuzione ed altri istituti economici

Art. 1.	- Forme di retribuzione	» 195
Art. 2.	- Regolamentazione del lavoro a cottimo	» 195
Art. 3.	- Mensilizzazione	» 202
Art. 4.	- Corresponsione della retribuzione	» 203

Art. 5.	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria	Pag. 203
Art. 6.	- Aumenti periodici di anzianità	» 204
Art. 7.	- Tredicesima mensilità	» 208
Art. 8.	- Mense aziendali e Indennità di mensa	» 209
Art. 9.	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo	» 209
Art. 10.	- Indennità per disagiata sede	» 209
Art. 11.	- Indennità maneggio denaro. Cauzione	» 210
Art. 12.	- Premio di risultato	» 210
Art. 13.	- Elemento perequativo	» 215
Art. 14.	- Reclami sulla retribuzione	» 215
Art. 15.	- Previdenza Complementare	» 216

TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI

Una tantum

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

TITOLO V

Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza

Art. 1.	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza	» 222
Art. 2.	- Indumenti di lavoro	» 228

TITOLO VI

Assenze, permessi e tutele

Art. 1.	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali	» 228
Art. 2.	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro	» 231
Art. 3.	- Congedo matrimoniale	» 237
Art. 4.	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio	» 238
Art. 5.	- Congedi parentali	» 239
Art. 6.	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo	» 240
Art. 7.	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale	» 241
Art. 8.	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti	» 245
Art. 9.	- Congedi per la formazione	» 246
Art. 10.	- Permessi per eventi e cause particolari	» 247

Collana diretta da **Giuseppe Vinci**

C.C.N.L. METALMECCANICI GRANDE INDUSTRIA 2010 - 2012

► Disciplina del trattamento di fine rapporto

V EDIZIONE

Finanze  Lavoro®
Gruppo Editoriale Esselibri-Simone

2010

TUTTI I DIRITTI RISERVATI

Vietata la riproduzione anche parziale

Il catalogo aggiornato può essere consultato sul sito Internet:

www.finanzelavoro.com

Finito di stampare nel mese di maggio 2010
dalla «MultiMedia» - V.le Ferrovie dello Stato Zona Asi - Giugliano (NA)
per conto della Esselibri S.p.A. - Via F. Russo, 33/D - 80123 - Napoli

© Finanze & Lavoro è un marchio della Esselibri S.p.A.

Grafica di copertina a cura di Giuseppe Ragno

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
per gli
ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA
E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
2010 - 2012

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

INDICE

• Sintesi delle principali novità (fonte sindacale).....	Pag. 9
• Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL	» 15
• Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 27
• Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012	» 43

CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008

• <i>Verbale di stipula.....</i>	» 44
• <i>Premessa</i>	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i>	» 49
• <i>Definizione dei settori</i>	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i>	» 56

Sezione prima

SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI

• <i>Premessa</i>	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i>	» 57
• <i>Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori</i>	» 59
Art. 1. - Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica	» 60

Art. 2.	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica	Pag. 62
Art. 3.	- Osservatori paritetici in sede aziendale	» 64
Art. 4.	- Formazione professionale	65
Art. 5.	- Pari opportunità	» 71
Art. 6.	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti	» 76
Art. 7.	- Informazioni e consultazione in sede aziendale	» 77
Art. 8.	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria	» 81
Art. 9.	- Lavoro a domicilio	» 82
Art. 10.	- Istituzioni interne a carattere sociale	» 82

Sezione seconda

DIRITTI SINDACALI

• Premessa	» 83
Art. 1. - Assemblea	» 83
Art. 2. - Diritto di affissione	» 84
Art. 3. - Locali	» 84
Art. 4. - Strumenti informatici	» 85
Art. 5. - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive	» 85
Art. 6. - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie	» 86
Art. 7. - Versamento dei contributi sindacali	» 87
Art. 8. - Affissione del Contratto	» 88

Sezione Terza

SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI

Art. 1. - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore	» 89
Art. 2. - Decorrenza e durata	» 89
Art. 3. - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro	» 90
Art. 4. - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali	» 91
Art. 5. - Distribuzione del Contratto	» 92

Sezione Quarta

DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO

TITOLO I

Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro

Art. 1. - Assunzione	» 93
Art. 2. - Periodo di prova	» 94
Art. 3. - Documenti, residenza e domicilio	» 95

Art. 4.	- Tipologie contrattuali (contratto di lavoro a tempo determinato; part-time)	Pag. 96
Art. 5.	- Apprendistato	» 106
Art. 6.	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria	» 107
Art. 7.	- Trasferta	» 108
Art. 8.	- Trasferimenti	» 116
Art. 9.	- Appalti	» 117
Art. 10.	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda	» 118

TITOLO II

Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori

Art. 1.	- Classificazione dei lavoratori	» 118
Art. 2.	- Passaggio temporaneo di mansioni	» 163
Art. 3.	- Nuove mansioni	» 164
Art. 4.	- Cumulo di mansioni	» 165
Art. 5.	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia	» 165
Art. 6.	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici	» 168
Art. 7.	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici	» 169
Art. 8.	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici	» 169

TITOLO III

Orario di lavoro

Art. 1.	- Entrata ed uscita in azienda	» 170
Art. 2.	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro	» 171
Art. 3.	- Sospensione ed interruzione del lavoro	» 171
Art. 4.	- Recuperi	» 172
Art. 5.	- Orario di lavoro	» 172
Art. 6.	- Reperibilità	» 181
Art. 7.	- Lavoro straordinario, notturno e festivo	» 185
Art. 8.	- Riposo settimanale	» 190
Art. 9.	- Festività	» 190
Art. 10.	- Ferie	» 193

TITOLO IV

Retribuzione ed altri istituti economici

Art. 1.	- Forme di retribuzione	» 195
Art. 2.	- Regolamentazione del lavoro a cottimo	» 195
Art. 3.	- Mensilizzazione	» 202
Art. 4.	- Corresponsione della retribuzione	» 203

Art. 5.	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria	Pag. 203
Art. 6.	- Aumenti periodici di anzianità	» 204
Art. 7.	- Tredicesima mensilità	» 208
Art. 8.	- Mense aziendali e Indennità di mensa	» 209
Art. 9.	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo	» 209
Art. 10.	- Indennità per disagiata sede	» 209
Art. 11.	- Indennità maneggio denaro. Cauzione	» 210
Art. 12.	- Premio di risultato	» 210
Art. 13.	- Elemento perequativo	» 215
Art. 14.	- Reclami sulla retribuzione	» 215
Art. 15.	- Previdenza Complementare	» 216

TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI

Una tantum

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

TITOLO V

Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza

Art. 1.	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza	» 222
Art. 2.	- Indumenti di lavoro	» 228

TITOLO VI

Assenze, permessi e tutele

Art. 1.	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali	» 228
Art. 2.	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro	» 231
Art. 3.	- Congedo matrimoniale	» 237
Art. 4.	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio	» 238
Art. 5.	- Congedi parentali	» 239
Art. 6.	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo	» 240
Art. 7.	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale	» 241
Art. 8.	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti	» 245
Art. 9.	- Congedi per la formazione	» 246
Art. 10.	- Permessi per eventi e cause particolari	» 247