

## SINTESI DELLE NOVITÀ (*Fonte Sindacale*)

È stato siglato ieri, 28 maggio, presso l'Unione degli Industriali di Vicenza, l'accordo per il rinnovo del CCNL Legno, Sughero, Mobile, Arredamento e Boschivi forestali dell'Industria. Il contratto, scaduto il 31 dicembre del 2007, interessa circa 500.000 addetti; decorre dal 1° gennaio del 2008 e scadrà il 31 marzo del 2012.

Per la parte economica il primo biennio avrà vigenza fino al 31 marzo del 2010.

I sindacati di categoria FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL esprimono un giudizio positivo per l'esito della trattativa, che ha colto gran parte degli obiettivi della piattaforma.

L'incremento salariale è pari a 105 euro per la categoria AS 1 a parametro 134.

L'importo sarà diviso in tre *tranches*: 46 euro dal 1° giugno 2008; 35 euro dal 1° gennaio 2009; 24 euro dal 1° settembre 2009.

Nel prossimo mese di settembre, inoltre, sarà versata un'*una tantum* di 225 euro in un'unica rata.

Il Contratto - affermano i segretari nazionali di FeNEAL, Fabrizio Pascucci, FILCA, Paolo Acciai e FILLEA, Mauro Livi - prevede la costituzione, entro 6 mesi, del CPNLA, il Comitato paritetico formato da FEDERLEGNO ARREDO e dalle Organizzazioni Sindacali.

Compito del Comitato sarà quello di considerare progetti di intervento e provvedimenti di politica industriale per il settore, con particolare attenzione al mercato del lavoro, alla formazione professionale e continua e a temi importanti quali ambiente, sicurezza, sviluppo sostenibile e buone prassi, ovvero la responsabilità sociale d'impresa.

Per quanto riguarda invece la contrattazione di secondo livello - proseguono Pascucci, Acciai e Livi - il testo impegna le Parti a monitorare il territorio, e prevede incontri per valutare l'andamento della contrattazione aziendale e degli accordi al fine di rendere esigibile il 2° livello che, nel settore, non supera il 10% delle aziende ed il 30% degli addetti.

Su prevenzione, ambiente e sicurezza le Parti hanno concordato che, entro il mese di settembre, una Commissione, appositamente costituita, dovrà predisporre una bozza dell'articolato, tenendo conto anche della disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 81 (*il Testo Unico sulla Sicurezza*), allo scopo di ridurre l'elevato numero di infortuni invalidanti a cui il settore è particolarmente esposto, essendo, come dimostrano i dati INAIL, il settore più colpito dopo quello dell'edilizia.

Novità anche per l'organizzazione del lavoro: le RSU dovranno essere tempestivamente informate dell'istituzione del lavoro a turni, e sono stati regolarizzati i contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione, con il recepimento dell'avviso comune che prevede la possibilità di prorogare il contratto di ulteriori 8 mesi dopo i 36 iniziali.

Altri importanti risultati ottenuti:

- un giorno di permesso retribuito per i neo-papà;
- l'incremento del 10% del valore degli scatti di anzianità;
- l'aumento all'1,20% della contribuzione per il Fondo Arco (*calcolata sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR, e quindi su un importo maggiore*);
- l'armonizzazione del periodo di prova rispetto al nuovo inquadramento professionale;
- la parificazione delle trasferte tra operai ed impiegati.

Infine, in tema di sanità, le Parti si sono impegnate, attraverso la Commissione Paritetica, a costituire un Fondo di sanità integrativa e ad individuare, entro 24 mesi, le risorse e le quantità economiche per renderlo operativo.

## MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2008 IN POI E UNA TANTUM

### AUMENTI RETRIBUTIVI

Categoria	Livello retributivo	Parametro	Incremento totale	1ª tranche 1°-06-08	2ª tranche 1°-01-09	3ª tranche 1°-09-09
AD3	12°	210	<b>164,55</b>	72,09	54,85	37,61
AD2	11°	205	<b>160,63</b>	70,37	53,54	36,72
AD1	10°	195	<b>152,80</b>	66,94	50,93	34,93
AC5	9°	185	<b>144,96</b>	63,51	48,32	33,13
AC4	8°	170	<b>133,21</b>	58,36	44,40	30,45
AC3/AC2/AS4	7°	155	<b>121,46</b>	53,21	40,49	27,76
AS3	6°	147,5	<b>115,58</b>	50,63	38,53	26,42
AC1/AS2	5°	140	<b>109,70</b>	48,06	36,57	25,07
AE4/AS1	4°	134	<b>105,00</b>	46,00	35,00	24,00
AE3	3°	126,5	<b>99,12</b>	43,43	33,04	22,66
AE2	2°	119	<b>93,25</b>	40,85	31,08	21,31
AE1	1°	100	<b>78,36</b>	34,33	26,12	17,91

### RETRIBUZIONI AL 1° GIUGNO 2008

Categoria	Livello retribut.	Param.	Paga base 1-10-2007	1ª tranche 1°-6-2008	Conting.	EDR	Ind. funz.	Totale al 1° giugno 2008
AD3	12°	210	1.266,41	72,09	531,91	10,33	25,82	1.906,56
AD2	11°	205	1.235,30	70,37	531,91	10,33		1.847,91
AD1	10°	195	1.176,40	66,94	529,75	10,33		1.783,42
AC5	9°	185	1.116,07	63,51	527,94	10,33		1.717,85
AC4	8°	170	1.025,65	58,36	525,22	10,33		1.619,56
AC3/AC2/AS4	7°	155	935,16	53,21	522,41	10,33		1.521,11
AS3	6°	147,5	890,45	50,63	521,02	10,33		1.472,43
AC1/AS2	5°	140	844,66	48,06	518,45	10,33		1.421,50
AE4/AS1	4°	134	808,33	46,00	517,76	10,33		1.382,42
AE3	3°	126,5	763,06	43,43	516,53	10,33		1.333,35
AE2	2°	119	717,82	40,85	514,79	10,33		1.283,79
AE1	1°	100	603,39	34,33	512,16	10,33		1.160,21

## RETRIBUZIONI AL 1° GENNAIO 2009

Categoria	Livello retribut.	Param.	Paga base 1-6-2008	2° tranche 1°-1-2009	Conting.	EDR	Ind. funz.	Totale al 1° gennaio 2009
AD3	12°	210	1.338,50	54,85	531,91	10,33	25,82	1.961,41
AD2	11°	205	1.305,67	53,54	531,91	10,33		1.901,45
AD1	10°	195	1.243,34	50,93	529,75	10,33		1.834,35
AC5	9°	185	1.179,58	48,32	527,94	10,33		1.766,17
AC4	8°	170	1.084,01	44,40	525,22	10,33		1.663,96
AC3/AC2/AS4	7°	155	988,37	40,49	522,41	10,33		1.561,60
AS3	6°	147,5	941,08	38,53	521,02	10,33		1.510,96
AC1/AS2	5°	140	892,72	36,57	518,45	10,33		1.458,07
AE4/AS1	4°	134	854,33	35,00	517,76	10,33		1.417,42
AE3	3°	126,5	806,49	33,04	516,53	10,33		1.366,39
AE2	2°	119	758,67	31,08	514,79	10,33		1.314,87
AE1	1°	100	637,72	26,12	512,16	10,33		1.186,33

## RETRIBUZIONI AL 1° SETTEMBRE 2009

Categoria	Livello retribut.	Param.	Paga base 1-1-2009	3° tranche 1°-9-2009	Conting.	EDR	Ind. funz.	Totale al 1° settembre 2009
AD3	12°	210	1.393,35	37,61	531,91	10,33	25,82	1.999,02
AD2	11°	205	1.359,21	36,72	531,91	10,33		1.938,17
AD1	10°	195	1.294,27	34,93	529,75	10,33		1.869,28
AC5	9°	185	1.227,90	33,13	527,94	10,33		1.799,30
AC4	8°	170	1.128,41	30,45	525,22	10,33		1.694,41
AC3/AC2/AS4	7°	155	1.028,86	27,76	522,41	10,33		1.589,36
AS3	6°	147,5	979,61	26,42	521,02	10,33		1.537,38
AC1/AS2	5°	140	929,29	25,07	518,45	10,33		1.483,14
AE4/AS1	4°	134	889,33	24,00	517,76	10,33		1.441,42
AE3	3°	126,5	839,53	22,66	516,53	10,33		1.389,05
AE2	2°	119	789,75	21,31	514,79	10,33		1.336,18
AE1	1°	100	663,84	17,91	512,16	10,33		1.204,24

### UNA TANTUM

Ai lavoratori in forza alla data del 31 maggio 2008 è corrisposto un importo forfettario di € 225 lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo 1° gennaio-31 maggio 2008. La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

L'importo dell'*una tantum* è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuali ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre l'*una tantum* è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

Il suddetto importo verrà erogato con le competenze di retribuzione del mese di settembre 2008 ovvero nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedente a quest'ultima data, all'atto della liquidazione delle competenze.

Le giornate di assenza dal lavoro per gravidanza e puerperio, e quelle per malattia ed infortunio e congedo matrimoniale, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, intervenute nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008, saranno considerate utili ai fini dell'importo di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo 1° gennaio - 31 maggio 2008 fruiscono di trattamenti di CIG, di riduzione di orario per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo dell'*una tantum* sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

Dal mese di giugno 2008 cessa di essere corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale.

L'importo dell'*una tantum*, così come definito, deve considerarsi al lordo degli importi erogati per l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo aprile - maggio 2008.

## RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL

- **Apprendistato e Apprendistato professionalizzante** (*Parte sesta*)
- **Assunzione** (*art. 11, Parte seconda*)
- **Aumenti periodici di anzianità** (*art. 40, Parte seconda*)
- **Banca ore** (*art. 25, Parte seconda*)
- **Congedi** (*art. 33, Parte seconda*)
- **Congedo matrimoniale** (*art. 42, Parte seconda*)
- **Contratto a tempo determinato e contratto di somministrazione** (*art. 30, Parte seconda*)
- **Contratto di inserimento** (*art. 31, Parte seconda*)
- **Decorrenza e durata del Contratto** (*art. 63, Parte seconda*)
- **Diritto allo studio - Lavoratori studenti** (*art. 45, Parte seconda*)
- **Ferie** (*art. 32, Parte seconda*)
- **Festività abolite** (*art. 21, Parte seconda*)
- **Festività nazionali e giorni festivi** (*art. 23, Parte seconda*)
- **Gravidanza e puerperio** (*art. 43, Parte seconda*)
- **Infortunio sul lavoro e malattia professionale** (*art. 75, Parte terza - Operai; art. 94, Parte quarta - Intermedi; art. 110, Parte quinta - Impiegati*)
- **Infortunio non sul lavoro e malattia** (*art. 76, Parte terza - Operai; art. 95, Parte quarta - Intermedi; art. 111, Parte quinta - Impiegati*)
- **Inquadramento** (*artt. 15 e 16, Parte seconda*)
- **Lavoratori studenti** (*art. 45, Parte seconda*)
- **Lavoro a turni** (*art. 26, Parte seconda*)
- **Lavoro delle donne e dei minori** (*art. 13, Parte seconda*)
- **Lavoro straordinario, notturno, festivo** (*art. 27, Parte seconda*)
- **Licenziamento e dimissioni - preavviso** (*art. 82, Parte terza - Operai; art. 99, Parte quarta - Intermedi; art. 116, Parte quinta - Impiegati*)
- **Minimi tabellari** (*Parte ottava*)
- **Orario di lavoro** (*artt. 18 e seguenti, Parte seconda*)
- **Part-time** (*art. 29, Parte seconda*)

- **Permessi retribuiti per cariche sindacali** (art. 4, Parte prima)
- **Preavviso di licenziamento e di dimissioni** (art. 82, Parte terza - Operai; art. 99, Parte quarta - Intermedi; art. 116, Parte quinta - Impiegati)
- **Provvedimenti disciplinari** (art. 79, Parte terza - Operai; art. 98, Parte quarta - Intermedi; art. 115, Parte quinta - Impiegati)
- **Reclami e controversie** (art. 53, Parte seconda)
- **Retribuzione** (artt. 35 e seguenti, Parte seconda)
- **Riposo settimanale** (art. 24, Parte seconda)
- **Servizio militare e servizio civile** (art. 74, Parte terza - Operai; art. 93, Parte Quarta - Intermedi; art. 109, Parte quinta - Impiegati)
- **Trasferte** (art. 72, Parte terza - Operai; art. 92, Parte quarta - Intermedi; art. 107, Parte quinta - Impiegati)
- **Trattamento di fine rapporto** (art. 54, Parte seconda; art. 83, Parte terza - Operai; art. 100, Parte quarta - Intermedi; art. 117, Parte quinta - Impiegati)
- **Tredicesima mensilità** (art. 36, Parte seconda)

Copyright © Esselibri S.p.A.

**VERBALE DI ACCORDO 28 MAGGIO 2008  
PER IL RINNOVO DEL CCNL 21 LUGLIO 2004,  
SCADUTO IL 31 DICEMBRE 2007**

Il giorno 28 maggio 2008,

tra

• FEDERLEGNO-ARREDO

e

- FeNEAL-UIL
- FILCA-CISL
- FILLEA-CGIL

Con riferimento al punto 2 (*assetti contrattuali*), comma 2 del Protocollo 23 luglio 1993 e all'art. 2, comma 2.1 della Parte Prima del vigente CCNL

è stato raggiunto l'accordo

per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dalle Aziende operanti nei settori Legno, Sughero, Mobile, Arredamento e Boschi Forestali, 1° gennaio 2004/31 dicembre 2007, sulla base di quanto riportato in allegato.

- **Decorrenza e durata** (*omissis: vedi articolo 63 del CCNL*)
- **Art. 1. - Sistema di relazioni industriali** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 2. - Sistema contrattuale** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 8. - Prevenzione - Sicurezza - Ambiente** (*omissis: per la consultazione del testo vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 18. - Orario di lavoro** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 25. - Banca ore** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)

- **Art. 26. - Lavoro a turni** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 29. - Lavoro a tempo parziale** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 30. - Contratto di lavoro a tempo determinato e contratto di somministrazione** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 33. - Congedi** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 40. - Aumenti periodici di anzianità** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 41. - Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 46. - Formazione professionale - Fondimpresa** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 57. - Previdenza complementare - ARCO** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 64. - Periodo di prova** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 68. - Modifica di mansioni** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 72. - Trasferte** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 79. - Provvedimenti disciplinari** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 82. - Preavviso di licenziamento e di dimissioni** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 92. - Trasferte** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 98. - Provvedimenti disciplinari** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)
- **Art. 99. - Preavviso di licenziamento e di dimissioni** (*omissis: per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL*)

- **Art. 107. - Trasferte** (**omissis:** per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL)
- **Art. 115. - Provvedimenti disciplinari** (**omissis:** per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL)
- **Art. 116. - Preavviso di licenziamento e di dimissioni** (**omissis:** per il testo aggiornato vedasi corrispondente articolo del CCNL)
- **(originale pagina 35)** Fermo restando quanto previsto dal D.M. 21 gennaio 2008 in materia di “dimissioni” del lavoratore e della circolare 16/segr/0001692, nel caso in cui il lavoratore manifesti la volontà di dimettersi in modo informale o comunque non conforme alle norme sopra richiamate, e non risponda ad una richiesta formale, a riprendere la propria attività o a formalizzare le dimissioni, inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento da parte dell’azienda restituita dopo il periodo di giacenza postale e trascorsi almeno trenta giorni di calendario dall’invio della raccomandata r.r., le Parti convengono di qualificare tale comportamento come fatto concludente dal quale debba presumersi la volontà da parte del lavoratore di dimettersi (**debita annotazione è stata effettuata negli articoli interessati**).
- **(originale pagina 36) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA** - Le Parti nell’esprimere un giudizio positivo sul tema del “welfare” sanitario integrativo, convengono sull’opportunità di costituire, entro il 1° gennaio 2009, una Commissione paritetica di 3+3 membri con l’incarico di analizzare e valutare la possibilità di introdurre nei disposti contrattuali integrazioni assistenziali al Servizio sanitario nazionale.  
La Commissione paritetica, entro la fine del 2009, esporrà alle Parti stipulanti il presente CCNL le conclusioni e le possibili proposte identificando le forme idonee e le modalità per darne esecuzione, ivi compresi gli aspetti economici a carico delle aziende e/o lavoratori, le cui dimensioni terranno conto delle consolidate esperienze intervenute alla suddetta data, a livello nazionale. Tali proposte saranno comunque coerenti ed in sintonia con intese e/o iniziative aventi analoghe finalità, eventualmente intervenute in materia a livello confederale.

- Aumenti retributivi e *una tantum* (si rimanda alle pagine iniziali subito dopo la “SINTESI DELLE NOVITÀ (fonte sindacale)”).