

SINTESI DELLE NOVITÀ (Fonte sindacale)

Questa mattina, 25 luglio 2008, alle ore 5.30 è stata raggiunta unitariamente l'ipotesi del rinnovo CCNL Cooperazione.

I punti concordati rispettano le intese precedentemente raggiunte con una variazione che riguarda il capitolo dell'apprendistato sul quale si è rischiato di rompere la trattativa ma poi si è concluso, a nostro avviso in maniera equilibrata e soprattutto non compromettendo i diritti degli apprendisti:

- **Apprendistato**

La mediazione riguarda l'allungamento di 6 mesi del periodo di apprendistato ma **ai soli fini della formazione**, in quanto rimangono inalterati tutti i diritti e le condizioni economiche degli apprendisti.

Infatti continueranno a maturare al passaggio di livello intermedio dopo 18 mesi per il 5° livello e 24 per gli altri livelli; inoltre il conseguimento della retribuzione del livello finale scatterà rispettivamente (*come prima*) al 36° e al 48° mese. L'Azienda inoltre 12 mesi prima della scadenza complessiva comunicherà al lavoratore lo stato del suo percorso formativo. Altro dato importante riguarda l'elevamento della percentuale di conferma al 90% e l'elevazione del contributo previdenziale a carico dell'Azienda a 1,55 a partire dal 1° agosto 2008 (*ricordiamo che nei testi precedenti si era fermata all'1,05 e la percentuale era al 75%*).

- **Orario**

Riposo giornaliero: in riferimento alla deroga delle 11 ore prevista dalla Legge, nel Contratto nazionale è stato introdotto soltanto il caso del cambio turno, in attesa che si faccia la contrattazione aziendale alla quale è demandata la possibilità di stabilire modalità di fruizione diverse ma tenendo comunque presente un riposo minimo di almeno 9 ore.

Riposo settimanale: a fronte della modifica legislativa che riguarda la possibilità di realizzare le 24 ore di riposo anche su una media di 14 giorni si è stabilito, che le modalità di attuazio-

ne devono passare dal confronto a livello aziendale e tenendo conto degli accordi esistenti.

Lavoro domenicale: rimane nella sostanza inalterata la normativa del vecchio Contratto cui si aggiunge un elemento importante e cioè che le modalità di attuazione del lavoro domenicale e festivo dovranno essere oggetto di confronto a livello aziendale.

- **Flessibilità dell'orario** (42 ore per 24 settimane)

La normativa prevede che per realizzare la flessibilità ci deve essere il confronto a livello aziendale o territoriale finalizzato alle intese.

Inoltre viene definito che l'obiettivo da raggiungere insieme al miglioramento dell'efficienza aziendale deve essere anche quello di aumentare l'occupazione, incrementare gli orari dei *part-time* nonché la trasformazione di *part-time* in *full time*.

- **Part-time**

È confermato l'aumento dell'orario minimo da **18 a 20 ore**.

È stata anche stabilito che tutti i lavoratori passino a 20 ore entro 18 mesi dalla firma del contratto ed il piano di realizzazione deve essere oggetto di confronto con le RSU/RSA.

È stato inoltre introdotta la normativa di verifica semestrale della quantità di orario supplementare effettuato dai *part-time* al fine di arrivare a stabilizzare gli orari.

- **Contratti a termine**

Si conferma che dopo 36 mesi i lavoratori devono essere assunti a tempo indeterminato e soltanto in caso di difficoltà organizzative possono essere fatti accordi a livello aziendale o territoriale per una ulteriore proroga. Il periodo di prova inoltre non verrà più richiesto dopo 2 contratti a termine svolti nell'arco di 2 anni per le stesse mansioni.

Rimane confermato il diritto di precedenza termine su termine e si aggiunge il diritto di precedenza a fronte di nuove assunzioni a tempo indeterminato con la possibilità di prolungare al 2° livello di contrattazione i 12 mesi previsti dalla Legge per esercitare questo diritto. Si introduce inoltre una verifica semestrale sulle percentuali di contratto a termine utilizzate dalle aziende.

- **Piccole cooperative**

La normativa riguarda “*imprese cooperative minori e non unità minori di grandi cooperative*”; viene definito il numero massimo di 200 equivalenti *full time*, ma le varianti introdotte riguardano articolazioni diverse della flessibilità confermando il rispetto di tutti i diritti contrattuali.

- **Appalti Terziarizzazioni**

Sono stati acquisiti punti importanti che riguardano le informazioni preventive e le garanzie per i lavoratori interessati (*DURC, applicazione dei Contratti firmati dalle Organizzazioni CGIL, Cisl, Uil e di categoria*) sia per quanto riguarda appalti, esternalizzazioni e terziarizzazioni.

- **Diritti di informazione**

Sono stati integrati ai vari livelli sui progetti di responsabilità sociale dell’impresa e livello aziendale sulle tipologie di assunzioni.

- **Diritto allo studio**

Ampliamento delle casistiche.

- **Inquadramento**

È stata definita una commissione che dovrà esaminare e concludere i lavori entro giugno 2009 per quanto riguarda i nuovi profili (*in primis i farmacisti ed altre figure mancanti*).

- **Quadri**

È stata rafforzata l’assistenza sanitaria da gennaio 2009 portando il contributo dell’Azienda a € 1000 e il contributo del lavoratore a € 100.

Inoltre dal 1° luglio 2008 l’indennità di funzione è incrementata di € 70 assorbibile per il 50%.

- **Salario**

Incremento a regime di 150 € con riferimento al 4° livello così ripartito 1° settembre 2008 € 56, 1° dicembre 2008 € 76, 1° settembre 2009 € 110, 1° marzo 2010 € 130, 1° settembre 2010 € 150.

Dobbiamo sottolineare che poiché le aziende della distribuzione cooperativa hanno erogato € 50 dall'1 gennaio 2008 non sono previsti *una tantum* di arretrati, nel montante complessivo pari a € 4.005 comprensivi di € 121,84 erogati come IVC nel 2007.

È inutile sottolineare che la soluzione economica non poteva essere diversa da quella del Contratto del Terziario e comunque si è realizzata senza quegli scambi per noi ricevibili quali la normativa nazionale per le domeniche obbligatorie e l'incremento dell'orario di lavoro per gli apprendisti.

**TABELLE ECONOMICHE DAL 1° GENNAIO 2008,
DAL 1° SETTEMBRE 2008, DAL 1° DICEMBRE 2008,
DAL 1° SETTEMBRE 2009, DAL 1° MARZO 2010
E DAL 1° SETTEMBRE 2010**

e
**RINVIO ALLE VOCI PIÙ RICORRENTI
DEL TESTO DEL CCNL**

A) TABELLE ECONOMICHE:

A decorrere dalle scadenze appresso indicate a tutto il personale qualificato verranno erogati i seguenti aumenti retributivi mensili di euro 150,00 a regime riferiti al 4° livello:

Decorrenza	Dal 1° gennaio 2008	Dal 1° settembre 2008	Dal 1° dicembre 2008	Dal 1° settembre 2009	Dal 1° marzo 2010	Dal 1° settembre 2010	Totale a regime
Livello	Incremento mensile	Incremento mensile	Incremento mensile	Incremento mensile	Incremento mensile	Incremento mensile	
4° livello	50,00	6,00	20,00	34,00	20,00	20,00	150,00

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° GENNAIO 2008

LIVELLI	Paga base dal 1° gennaio 2008	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1.452,83	541,85	3,10	1.997,78
1°	1.321,80	538,83	3,10	1.863,73
2°	1.150,88	533,85	3,10	1.687,83
3° Super (par. 180)	1.025,54	529,98	3,10	1.558,62
3° (par. 167)	951,47	528,28	3,10	1.482,85
4° Super (par. 155)	883,11	525,92	3,10	1.412,13
4° (par. 144)	820,43	524,49	3,10	1.348,02
5°	740,65	522,18	3,10	1.265,93
6°	569,73	517,25	3,10	1.090,08
Ex 1° Super	1.378,78	540,72	3,10	1.922,60

Indennità di funzione Quadri:

- fino al 30 giugno 2008 € 180,76 per 14 mensilità
- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° SETTEMBRE 2008

LIVELLI	Paga base dal 1° settembre 2008	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1,463,45	541,85	3,10	2.008,40
1°	1.331,47	538,83	3,10	1.873,40
2°	1.159,30	533,85	3,10	1.696,25
3° Super (par. 180)	1.033,04	529,98	3,10	1.566,12
3° (par. 167)	958,43	528,28	3,10	1.489,81
4° Super (par. 155)	889,57	525,92	3,10	1.418,59
4° (par. 144)	826,43	524,49	3,10	1.354,02
5°	746,07	522,18	3,10	1.271,35
6°	573,90	517,25	3,10	1.094,25
Ex 1° Super	1.388,86	540,72	3,10	1.932,68

Indennità di funzione Quadri:

- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° DICEMBRE 2008

LIVELLI	Paga base dal 1° dicembre 2008	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1.498,88	541,85	3,10	2.043,83
1°	1.363,68	538,83	3,10	1.905,61
2°	1.187,35	533,85	3,10	1.724,30
3° Super (par. 180)	1.058,04	529,98	3,10	1.591,12
3° (par. 167)	981,62	528,28	3,10	1.513,00
4° Super (par. 155)	911,10	525,92	3,10	1.440,12
4° (par. 144)	846,43	524,49	3,10	1.374,02
5°	764,12	522,18	3,10	1.289,40
6°	587,79	517,25	3,10	1.108,14
Ex 1° Super	1.422,47	540,72	3,10	1.966,29

Indennità di funzione Quadri:

- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° SETTEMBRE 2009

LIVELLI	Paga base dal 1° settembre 2009	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1.559,09	541,85	3,10	2.104,04
1°	1.418,46	538,83	3,10	1.960,39
2°	1.235,05	533,85	3,10	1.772,00
3° Super (par. 180)	1.100,54	529,98	3,10	1.633,62
3° (par. 167)	1.021,05	528,28	3,10	1.552,43
4° Super (par. 155)	947,69	525,92	3,10	1.476,71
4° (par. 144)	880,43	524,49	3,10	1.408,02
5°	794,82	522,18	3,10	1.320,10
6°	611,40	517,25	3,10	1.131,75
Ex 1° Super	1.479,61	540,72	3,10	2.023,43

Indennità di funzione Quadri:

- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° MARZO 2010

LIVELLI	Paga base dal 1° marzo 2010	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1.594,51	541,85	3,10	2.139,46
1°	1.450,68	538,83	3,10	1.992,61
2°	1.263,10	533,85	3,10	1.800,05
3° Super (par. 180)	1.125,54	529,98	3,10	1.658,62
3° (par. 167)	1.044,24	528,28	3,10	1.575,62
4° Super (par. 155)	969,22	525,92	3,10	1.498,24
4° (par. 144)	900,43	524,49	3,10	1.428,02
5°	812,87	522,18	3,10	1.338,15
6°	625,29	517,25	3,10	1.145,64
Ex 1° Super	1.513,22	540,72	3,10	2.057,04

Indennità di funzione Quadri:

- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° SETTEMBRE 2010

LIVELLI	Paga base dal 1° settembre 2010	Indennità di contingenza	3° Elemento	TOTALE
Q	1.629,93	541,85	3,10	2.174,88
1°	1.482,91	538,83	3,10	2.024,84
2°	1.291,16	533,85	3,10	1.828,11
3° Super (par. 180)	1.150,54	529,98	3,10	1.683,62
3° (par. 167)	1.067,44	528,28	3,10	1.598,82
4° Super (par. 155)	990,75	525,92	3,10	1.519,77
4° (par. 144)	920,43	524,49	3,10	1.448,02
5°	830,93	522,18	3,10	1.356,21
6°	639,18	517,25	3,10	1.159,53
Ex 1° Super	1.546,83	540,72	3,10	2.090,65

Indennità di funzione Quadri:

- dal 1° luglio 2008 € 250,76 per 14 mensilità

* * *

B) RINVIO ALLE VOCI PIÙ RICORRENTI DEL TESTO DEL CCNL:

- **Anzianità di servizio e scatti** (*articoli da 164 a 166*)
- **Appalti e terziazioni** (*art. 31*)
- **Apprendistato** (*articoli da 58 a 81-bis*)
- **Aspettative non retribuite e sospensioni dal lavoro** (*articoli da 158 a 163*)
- **Assunzione** (*articoli da 37 a 39*)
- **Calo merci e inventario** (*artt. 200-201*)
- **Cauzioni** (*articoli da 197 a 199*)
- **Classificazione del personale** (*articoli da 40 a 45*)
- **Conciliazione ed arbitrato** (*artt. 195-196*)
- **Congedi e permessi** (*articoli da 128 a 134*)
- **Congedo matrimoniale** (*art. 134*)
- **Contratto a tempo determinato** (*articoli da 92 a 94*)
- **Contratto di inserimento** (*articoli da 82 a 91*)
- **Decorrenza e durata del Contratto** (*art. 208*)

- **Diritti sindacali** (*articoli da 15 a 28*)
- **Divise - abbigliamento da lavoro** (*art. 205*)
- **Doveri dei lavoratori - Norme disciplinari** (*articoli da 189 a 194*)
- **Ferie** (*articoli da 123 a 127*)
- **Festività** (*art.120*)
- **Gravidanza e puerperio** (*articoli da 153 a 157*)
- **Indennità di contingenza** (*allegato n. 1*)
- **Indennità di cassa** (*art. 172*)
- **Infortunio** (*articoli da 149 a 152*)
- **Inquadramento** (*articoli da 40 a 41*)
- **Inventario** (*art. 201*)
- **Lavoratori aventi diritto ad assunzione obbligatoria** (*articoli da 29 a 30*)
- **Lavoro a tempo parziale** (*articoli da 95 a 101*)
- **Lavoro festivo** (*art. 121*)
- **Lavoro ripartito** (*art. 102*)
- **Lavoro straordinario** (*articoli da 116 a 118*)
- **Licenziamento e dimissioni** (*articoli da 175 a 188*)
- **Malattia** (*articoli da 143 a 146*)
- **Minimi retributivi** (*art. 169 e pagine iniziali del volume*)
- **Mobbing** (*art. 36*)
- **Mobilità** (*art. 33*)
- **Molestie sessuali** (*art. 35*)
- **Orario di lavoro** (*articoli 56 e da 103 a 118*)
- **Periodo di prova** (*art.39*)
- **Permessi e congedi** (*articoli da 128 a 134*)*
- **Preavviso di licenziamento e dimissioni** (*articoli da 182 a 185*)
- **Previdenza complementare** (*art. 13*)
- **Provvedimenti disciplinari** (*art. 192*)
- **Quadri** (*articoli da 46 a 56*)
- **Quattordicesima mensilità** (*art. 174*)
- **Retribuzione** (*articoli da 167 a 174*)
- **Riposo settimanale** (*articoli 119 e 122*)
- **Risoluzione del rapporto di lavoro** (*articoli da 175 a 188*)
- **Scatti di anzianità** (*articoli da 164 a 166*)

- **Servizio militare** (*art. 135*)
- **Tentativo obbligatorio di conciliazione e arbitrato** (*articoli 195 e 196*)
- **Trasferte e trasferimenti** (*articoli da 136 a 139*)
- **Trasferimento di azienda** (*art. 32*)
- **Trasferte** (*art. 136*)
- **Trattamento di fine rapporto** (*articoli 186 e 188*)
- **Trattamento in caso di malattia e infortunio** (*articoli da 140 a 152*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 174*)